



Verandertrajecten

"Verandering is de enige constante."

Verandertrajecten gaan vaak over het herinrichten van afdelingen, met nieuwe functies, rollen en verantwoordelijkheden. Dit kan komen door groei, krimp, of een nieuwe strategie. Zulke veranderingen hebben impact op zowel de organisatie als de medewerkers. Veranderen is vaak uitdagend maar geeft ook energie en biedt nieuwe mogelijkheden.

Het is cruciaal dat iedereen begrijpt waarom de verandering plaatsvindt en wat deze inhoudt. Met andere woorden wat betekent de verandering voor de afdeling, het team en de medewerkers. Daarom is het van groot belang om het waarom van de verandering duidelijk te communiceren. Transparantie, zorgvuldigheid, aandacht en vasthoudendheid zijn hierbij de belangrijke elementen om de overgang soepel en succesvol te laten verlopen.



PIDICO heeft ervaring met verschillende verandertrajecten en heeft dit proces van twee kanten leren. Door deze ervaringen is PIDICO bekend met wat werkt en wat de valkuilen zijn.

Werkwijze

Als je PIDICO wilt inzetten bij leer-, ontwikkel- of verandertrajecten, neem dan contact op via info@pidico.nl of telefonisch op 0614991609.

Je kunt het volgende verwachten.

- Oriënterend gesprek: we bespreken jullie vraag en wat PIDICO daarbij voor jullie kan betekenen.
- Intake gesprek: jullie delen alle relevante informatie zodat PIDICO de offerte kan opstellen.
- Opstellen offerte: een samenvatting van jullie vraag, een toelichting op het aanbod, uitgangspunten en voorwaarden, een specificatie van de kosten.
- Bevestiging opdracht: uit te voeren werkzaamheden die, na ondertekening van de opdrachtbevestiging, zullen worden uitgevoerd.
- Periode van opdracht: begin en einddatum van de opdracht, aantal uren per week.
- Facturatie: aantal gewerkte uren en kosten op basis van de opdrachtbevestiging, eventuele kosten voor meerwerk, betaling op basis van algemene voorwaarden.