



Leeroplossingen

"Leermiddelen moeten relevant zijn."



Op zoek naar effectieve leeroplossingen? Bij PIDICO ben je aan het juiste adres! Met onze jarenlange ervaring helpen we individuen en teams in verschillende organisatieonderdelen vooruit. We beschikken over een breed scala aan leerinterventies, zoals job-aids, e-learnings, handleidingen, werkplekopleidingen, buddy learning, intervisie en trainingen.

Ontwikkeltrajecten

"Ontwikkelen doe je samen."

Bij langdurige ontwikkeltrajecten, die van drie maanden tot een jaar of langer kunnen duren, draait het vaak minder om kennis en vakspecifieke vaardigheden en meer om de sociale vaardigheden houding en gedrag. Regelmatig vormen de (nieuwe) normen en waarden van de organisatie het vertrekpunt.

Het kan gaan om de ontwikkeling binnen één functie of binnen een team met verschillende functies en niveaus, zoals in een academie of opleidingshuis.

In zo'n Academy worden verschillende leer- en ontwikkelniveaus aangeboden, die weer deel kunnen uitmaken van verschillende leerlijnen en/of carrièrepaden. Dit maakt ambities en hoe deze te bereiken overzichtelijk voor zowel de organisatie als het individu.

Afhankelijk van de wensen van de organisatie kunnen deze trajecten intern, met externe partijen, of een combinatie van beide worden uitgevoerd. Vaak wordt interne kennis benut om vaardigheden te verrijken. Dit kan onder andere door collega's meer samen te laten werken en gezamenlijk kennis en expertise te delen. Externe partijen kunnen worden ingezet om ondersteuning te bieden waar het gaat om een gedragsverandering.

PIDICO heeft jarenlange ervaring in het ontwerpen en ontwikkelen van dit soort trajecten. De de missie, visie en strategie van de organisatie zijn belangrijke kaders en dienen meestal als vertrekpunt voor het traject.

PIDICO streeft ernaar om ambities van zowel organisatie als die van medewerkers zo goed mogelijk met elkaar te verbinden.

